

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

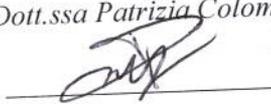
N. 93 del 26 FEB, 2024

OGGETTO: Determinazione monte ore dei permessi sindacali e ripartizione delle ore spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto e R.S.U. per l'anno 2024.

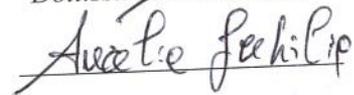
Proposta N° 34 del 26/02/2024

STRUTTURA PROPONENTE
Settore Gestione Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Patrizia Colombo



Il Capo Settore
Dott.ssa Gaetana Bonanno



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Assessoriale n. 1/2024/GAB del 31.01.2024

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane

Premesso che, al fine di consentire l'espletamento del mandato sindacale in una prospettiva di corretto sviluppo delle relazioni sindacali, a garanzia della rappresentatività sindacale del lavoratore e del confronto negoziale, occorre definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili nell'anno 2024 da parte dei Dirigenti Sindacali delle Aree Dirigenziali, del Comparto e delle R.S.U., ai sensi della vigente normativa in materia;

Che i criteri prestabiliti dispongono le modalità di ripartizione dei permessi che spettano alle associazioni sindacali cui viene attribuita dall'ARAN rappresentatività a livello nazionale, in quanto, altresì, firmatarie del vigente C.C.N.L., ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., e quindi beneficiarie dei permessi sindacali per l'esercizio del proprio mandato;

Richiamato, altresì, l'art. 50 del succitato D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce, tra l'altro, la necessità di fissare un contingente massimo da ripartire tra le associazioni sindacali in base alla loro rappresentatività;

Che il C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i., statuisce le procedure da adottare ai fini della ripartizione del monte ore riguardante i permessi sindacali retribuiti nonché, le modalità di utilizzo dei distacchi sindacali, delle aspettative, dei permessi e delle altre prerogative sindacali, di concerto con le modifiche contemplate nei C.C.N.Q. emanati successivamente e, in ultimo, con il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, inerente la *"ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 - 2024"*;

Richiamato, segnatamente, il primo comma dell'art. 11 del C.C.N.Q. del 04/12/2017 e s.m.i. che stabilisce i criteri per l'accertamento della rappresentatività in sede locale, al fine di ripartire proporzionalmente i permessi in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali, rispetto al totale delle deleghe rilasciate entro il 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del mese di gennaio e il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi;

Che il terzo comma dell'art. 11 nonché l'art. 12, comma 1 e s.m.i., del succitato C.C.N.Q. prevedono, altresì, che prima della assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni O.S., occorre applicare la detrazione di una quota pari all'eventuale percentuale di permessi sindacali utilizzati in forma cumulata;

Che tale possibilità di cumulo è stata prevista e confermata anche per il triennio 2022 - 2024;

Che gli artt. 6 e 7 del C.C.N.Q. del 03/08/2021 riguardante la *definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2019-2021)* così come integrati dall'art 2, commi 3 e 5, del C.C.N.Q. del 10/08/2022, relativo alla *definizione della composizione delle aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art. 7 del C.C.N.Q. 3 agosto 2021*, hanno definito le seguenti Aree, così specificate:

"Area della Sanità comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all'art. 6 della legge del C.C.N.Q. 3/08/2021, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 10 agosto 2000 n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali di cui al comma 3",

“Area delle Funzioni Locali comprende i dirigenti delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali di cui all’art. 4 del C.C.N.Q. 3/8/2021, i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto Sanità di cui all’art. 6 del C.C.N.Q. 3/8/2021...”;

Che, i permessi sindacali retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e vanno esercitati fermo restando la garanzia della funzionalità dell’attività lavorativa di appartenenza e delle comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il Sistema Gedap;

Che il C.C.N.Q. del 30 novembre 2023, di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022 – 2024, all’art. 2 recita: *“il Titolo III del C.C.N.Q. del 4 dicembre 2017, come modificato dall’art. 2 del C.C.N.Q. del 19 novembre 2019, nonché le tavole ad esso allegate, sono sostituite dal seguente Titolo III...”;*

Che in applicazione a quanto stabilito nel succitato Titolo III, l’art. 28: *“Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione”*, ai commi 1 e 5, stabilisce che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell’anno precedente a quello di riferimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ripartito secondo la seguente proporzione:

- n. 30 minuti alla R.S.U.,
- n. 30 minuti alle OO. SS. rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis (percentuali permessi sindacali in forma cumulata a livello nazionale);

Che, a tal uopo, il C.C.N.Q. del 30/11/2023, relativo al triennio 2022 – 2024 ha specificatamente previsto per il Comparto - Sanità, le seguenti percentuali utilizzate in forma cumulata da detrarre, come sopra esposto:

COMPARTO SANITA'	% UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
FIALS	38%
NURSIND	38%
NURSING UP	38%

Tenuto conto, inoltre, della guida operativa pubblicata dall’A.R.A.N. dei Comparti, riguardante le modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative;

Dato atto che, alla data del 31/12/2023 risultano in servizio n. 1.611 dipendenti a tempo indeterminato, tenuto conto del numero di deleghe rilasciate alle OO.SS. alla data del 31/01/2024 e accertato che, relativamente all’anno 2024, il monte ore di 48.330 minuti pari a 805:30 ore, è da attribuire, rispettivamente, alle R.S.U. ed alle OO.SS. in possesso del predetto requisito della rappresentatività, da ripartire, secondo le seguenti modalità:

ANNO 2024

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		DATO ELETTORALE		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2023	% DELEGHE AL 31/12/2023	DATO ELETTORALE (Elezione RSU 2022)	% DATO ELETTORALE (Elezione RSU 2022)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE
CGIL	13	1,00%	9	0,75%	0,87%
CISL	493	37,89%	434	36,14%	37,02%
FIALS	152	11,68%	179	14,90%	13,29%
FELDA	1	0,08%	0	0,00%	0,04%
USB P.I.	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
NURSING UP	0	0,00%	4	0,33%	0,17%
NURSIND	401	30,82%	322	26,81%	28,82%
UGL SALUTE	4	0,31%	57	4,75%	2,53%
COBAS PUBBL. IMPIEGO SANITA'	2	0,15%	0	0,00%	0,08%
FSI-USAE	2	0,15%	6	0,50%	0,33%
UIL FPL	177	13,60%	190	15,82%	14,71%
SPIF	1	0,08%	0	0,00%	0,04%
CISAL	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
CGS-DIP. SANITA'	54	4,15%	0	0,00%	2,08%
A.D.I.	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
F.I.S.I.	1	0,08%	0	0,00%	0,04%
TOTALE	1301	100,00%	1201	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 - 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE	% MEDIA RIPROPORZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
CISL	37,02%	38,57%	310:42	38%	118:04	192:38
FIALS	13,29%	13,85%	111:35	38%	42:24	69:11
FELDA + UIL	14,75%	15,37%	123:48	38%	47:02	76:45
NURSIND + CGS DIP. SANITA'	30,90%	32,20%	259:22	38%	98:33	160:48
TOTALE	95,96%	100,00%	805:30		306:05	499:24

Dato atto, altresì, che la verifica dell'effettivo utilizzo dei permessi sindacali da parte dei rappresentanti sindacali rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso o della R.S.U.;

Considerato che, ai sensi dell'art. 19, comma 8, del C.C.N.Q. del 7/8/1998 e s.m.i., le organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permessi loro attribuite, sono tenute alla restituzione in forma di corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L.190/2012.

Propone

di rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., per come esposto nella parte motiva e precisamente:

ANNO 2024

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	DATO ASSOCIATIVO		DATO ELETTORALE		RAPPRESENTATIVITA'
	N° DELEGHE AL 31/12/2023	% DELEGHE AL 31/12/2023	DATO ELETTORALE (Elezioni RSU 2022)	% DATO ELETTORALE (Elezioni RSU 2022)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE
CGIL	13	1,00%	9	0,75%	0,87%
CISL	493	37,89%	434	36,14%	37,02%
FIALS	152	11,68%	179	14,90%	13,29%
FELDA	1	0,08%	0	0,00%	0,04%
USB P.I.	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
NURSING UP	0	0,00%	4	0,33%	0,17%
NURSIND	401	30,82%	322	26,81%	28,82%
UGL SALUTE	4	0,31%	57	4,75%	2,53%
COBAS PUBBL. IMPIEGO SANITA'	2	0,15%	0	0,00%	0,08%
FSI-USAE	2	0,15%	6	0,50%	0,33%
UIL FPL	177	13,60%	190	15,82%	14,71%
SPIF	1	0,08%	0	0,00%	0,04%
CISAL	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
CGS-DIP SANITA'	54	4,15%	0	0,00%	2,08%
A.D.I.	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
F.I.S.I.	1	0,08%	0	0,00%	0,04%
TOTALE	1301	100,00%	1201	100,00%	100,00%

Tenuto conto, altresì, del riproporzionamento tra le associazioni rappresentative (senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%, ex art. 43 del D.Lgs. 165/2001, comma 1), nonché detratte le percentuali di quote

utilizzate a livello nazionale in forma cumulata, come da prospetto A.R.A.N. pubblicato, per il triennio 2022 – 2024, dover rideterminare la ripartizione definitiva del monte ore totale per ciascuna OO.SS., come segue:

OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	% MEDIA DELEGHE E DATO ELETTORALE	% MEDIA RIPROPOZIONATA	MONTE ORE LORDO SPETTANTE	PERMESSI UTILIZZATI IN FORMA CUMULATA DA DETRARRE		MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
				%	ORE	ORE
CISL	37,02%	38,57%	310:42	38%	118:04	192:38
FIALS	13,29%	13,85%	111:35	38%	42:24	69:11
FELDA + UIL	14,75%	15,37%	123:48	38%	47:02	76:45
NURSIND + CGS DIP. SANITA'	30,90%	32,20%	259:22	38%	98:33	160:48
TOTALE	95,96%	100,00%	805:30		306:05	499:24

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)

Auvelie Lechrlig

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte motiva che si intendono ripetuti e trascritti:

attribuire, pertanto, relativamente all'anno 2024, il seguente monte ore, pari a: 805:30 alle R.S.U. e 499:24 alle OO.SS rappresentative per l'area del comparto e ripartire il monte ore totale per ciascuna OO.SS., per come esposto nella parte motiva e precisamente:

ANNO 2024

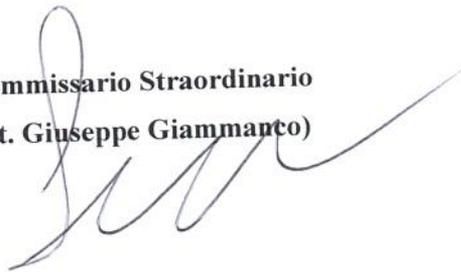
OO.SS. RAPPRESENTATIVE (Senza le sigle con valore percentuale al di sotto del 5%)	MONTE ORE NETTO SPETTANTE ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE
	ORE
CISL	192:38
FIALS	69:11
FELDA + UIL	76:45
NURSIND + CGS DIP. SANITA'	160:48
TOTALE	499:24

Stante la necessità di quantificare e ripartire le ore di permesso sindacale all'inizio di ogni anno, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione, alfine, altresì, di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

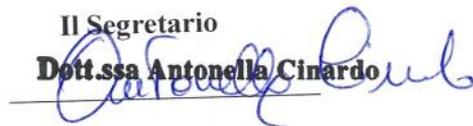
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Giuseppe Giammanto)



Il Segretario
Dott.ssa Antonella Cinardo



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
 - perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
 - a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
